

Утверждаю
Директор АНО ДПО «Грант-Проф» _____ С.Ф. Даутова
«25» _____ 20 21 г.



ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

Автономной некоммерческой организации

«Грант-Проф»

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности и система управления

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Грант-Проф» создана 01.12.2015г. года. Устав АНО ДПО «Грант-Проф» утвержден Протоколом общего собрания учредителей № 1 от 23.11.2015г. и зарегистрирован Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Башкортостан, основной государственный регистрационный номер 1150280074746 (свидетельство о государственной регистрации юридического лица в Единый государственный реестр юридических лиц в отношении юридических лиц от 07.12.2015г. серия 02 N 007331398).

Учредителями АНО ДПО «Грант-Проф» являются Зиянгареев Ильдар Фатыхович, Гундарев Андрей Юрьевич.

Место нахождения АНО ДПО «Грант-Проф»: 450022, г. Уфа, ул. Бакалинская, д. 25. Телефон/факс: (347) 293-06-10; 293-06-11.

АНО ДПО «Грант-Проф» получило лицензию Управления по контролю и надзору в сфере образования Республики Башкортостан от 29 июня 2016 года, серия 02Л01 № 0006146, регистрационный № 4424, бессрочно.

Полное официальное наименование: Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Грант-Проф».

Сокращенное официальное наименование АНО ДПО «Грант-Проф».

Высшим органом управления АНО ДПО «Грант-Проф» является Общее собрание учредителей и осуществляется в соответствии с Уставом АНО ДПО «Грант-Проф».

Организационная структура АНО ДПО «Грант-Проф» отражает направления образовательной деятельности. Структура АНО ДПО «Грант-Проф» позволяет осуществлять организацию и ведение учебной, учебно-методической, финансово-хозяйственной и иной деятельности в соответствии с набором задач, решаемых в настоящее время. При этом система сопровождения и обеспечения едина для различных направлений образовательной деятельности, что позволяет оптимально использовать ресурсы АНО ДПО «Грант-Проф».

Нормативной и регламентирующей базой деятельности и системы управления являются Законодательство Российской Федерации, нормативно-распорядительные документы Министерства образования и науки России, а также Устав и иные нормативные акты АНО ДПО «Грант-Проф».

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001г. № 197-ФЗ;
- Закон РФ от 29 декабря 2012г. № 273-03 «Об образовании в Российской Федерации»;

01.07.2013 Приказ Министерства образования и науки России от № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

- Приказ Министерства образования и науки России от 09.01.2014 № 2 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных

программ».

Другие приказы, распоряжения, постановления, инструктивные письма, методические рекомендации Министерства образования и науки Российской Федерации, Федерального агентства по образованию, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки по различным направлениям деятельности, в том числе по вопросам лицензирования, государственной аккредитации образовательных программ и другим вопросам ведения образовательной деятельности.

Устав АНО ДПО «Грант-Проф», Решения Педагогического совета АНО ДПО «Грант-Проф», Приказы.

АНО ДПО «Грант-Проф» имеет печать со своим наименованием, бланки, реквизиты и символику.

Направления образовательной деятельности и другие виды работ обеспечены соответствующими регламентами.

На основании результатов самообследования можно констатировать, что нормативная и организационно-правовая документация АНО ДПО «Грант-Проф» имеется в наличии по всем осуществляемым направлениям деятельности и соответствует действующему законодательству Российской Федерации и нормативным актам. АНО ДПО «Грант-Проф» своевременно обновляет содержание и приводит в соответствие с действующим законодательством и нормативными актами РФ организационно-правовую и нормативную документацию.

2. Организация учебного процесса

Учебный процесс в АНО ДПО «Грант-Проф» организован на основании действующей лицензии на право ведения образовательной деятельности в сфере дополнительного профессионального образования.

Организация учебного процесса в АНО ДПО «Грант-Проф» по всем образовательным программам регламентируется учебными планами, учебно-методическими комплексами и расписанием занятий. Практическое обучение в АНО ДПО «Грант-Проф» проходит по очной форме обучения и по индивидуальному учебному плану, теоретическое обучение может проходить в следующих формах: очное обучение, обучение в режиме «Он-лайн», обучение по индивидуальному учебному плану.

АНО ДПО «Грант-Проф» в соответствии с лицензией осуществляет образовательную деятельность по дополнительным профессиональным образовательным программам:

- Программа профессиональной подготовки частных охранников 4-го разряда);
- Повышение квалификации руководителей частных охранных организаций 80 часов; 20 часов;
- Программа обучения по охране труда;
- Программа обучения по пожарно-техническому минимуму;

- Программа переподготовки по уровням квалификаций профстандарта;
- Программа «Навыки оказания первой помощи» для педагогических работников;
- Программа по обучению работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим;
- Программа повышения квалификации руководителей и специалистов: «Обучение руководителей и ответственных в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»;
- Программа обучения основам компьютерной грамотности;
- Программа обучения продвинутой пользователь персонального компьютера;
- Программа обучения «Овладение основами семейной психологии»;
- Программа по подготовке по специальным предметам «Инструктор по рукопашному бою»;
- Программа по подготовке по специальным предметам «Правовая подготовка»;
- Программа по подготовке по специальным предметам «Специальная физическая подготовка»;
- Программа профессиональной переподготовки по профстандарту «Педагог дополнительного профессионального обучения и образования детей и взрослых»;
- Учебная программа подготовки персонала по электробезопасности II группы;
- Учебная программа подготовки персонала по электробезопасности III группы;
- Учебная программа подготовки персонала по электробезопасности IV группы;
- Программа подготовки новых рабочих по профессии «Оператор котельной»;
- Программа повышения квалификации обслуживающего персонала выполняющего работы повышенной опасности по профессии «Оператор котельной»;
- Программа повышения квалификации лиц, ответственных за безопасную

эксплуатацию тепловых энергоустановок по курсу «Экологическая безопасность при эксплуатации тепловых энергоустановок»;

- Программа повышения квалификации лиц, ответственных за безопасную эксплуатацию систем газораспределения и газопотребления (требования промышленной безопасности на объектах газораспределения и газопотребления, область аттестации Б.7.1.);

- Программа повышения квалификации «Программа ежегодных занятий с водителями автотранспортных организаций».

3. Содержание обучения обучающихся

Анализ документации по образовательным программам дополнительного профессионального образования показывает, что при профессиональной подготовке и повышении квалификации специалистов учтены современные тенденции развития дополнительного профессионального образования, ориентированные на потребности работодателей.

Содержание программ отвечает принципу последовательности и системного подхода при обучении специалистов, с учетом предложений заказчика и индивидуальных запросов обучающихся. Обязательным условием является сочетание теоретических и практических занятий. В соответствующих разделах программ отражаются требования к подготовке специалистов, обеспечивающие формирование и совершенствование профессиональных компетенций.

Учебно-методическая документация представлена: учебными, учебно-тематическими планами и программами, утвержденными директором АНО ДПО «Грант-Проф». Каждая учебная программа содержит цель и задачи изучения основных разделов и тем, описание приобретаемых компетенций, характеристики основного содержания курса, описание материальных средств обучения и основных методов, списки основной и дополнительной литературы, рекомендуемой обучающимся для изучения, контрольно-измерительные материалы для текущего и итогового контроля знаний.

Реализация программ дополнительного профессионального образования характеризуется использованием инновационных методов в образовательном процессе, ориентированных на решение проблем практической деятельности обучающихся, в том числе:

- модульный принцип обучения;
- использование активных методов обучения: проведение тренингов, деловых игр, «круглых столов», прикладных компьютерных занятий;
- методы контроля и управления образовательным процессом: распределенный контроль по модулям, использование тестирования, корректировка индивидуальных программ по результатам контроля, переход к автоматизированным системам управления;
- средства обучения: программное обеспечение в соответствии с реализуемыми дополнительными профессиональными образовательными программами.

В процессе обучения основное внимание уделяется формированию у обучающихся компетенций, позволяющих ориентироваться в современных

производственных условиях, качественно осуществлять профессиональную деятельность.

4. Качество обучения обучающихся

Качеству подготовки специалистов в АНО ДПО «Грант-Проф» уделяется большое внимание на всех периодах обучения, начиная с этапа приема.

Текущий контроль знаний проводится по всем дисциплинам учебного плана образовательных программ. В качестве промежуточного контроля используются зачеты в форме тестирования на электронных / бумажных носителях.

Уровень требований в ходе промежуточных аттестаций (тесты, результаты зачетов), уровень требований к содержанию итоговых аттестационных работ, организация и проведение итоговых аттестаций определены экзаменационной комиссией как достаточные для оценки качества подготовки.

Текущий контроль знаний обучающихся в АНО ДПО «Грант-Проф» осуществляется путем тестирования на электронных / бумажных носителях, оценки практических навыков и принятия зачета по изучаемым дисциплинам.

Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ профессиональной переподготовки завершается итоговой аттестацией.

Для проведения итоговой аттестации создается экзаменационная комиссия, состав которой утверждается директором АНО ДПО «Грант-Проф». Экзаменационную комиссию возглавляет председатель, контролирующий деятельность комиссии, обеспечивающий единство требований в оценке знаний обучающихся. Так-же в состав комиссии в качестве ее членов включаются представители объединений работодателей в сфере охраны и безопасности.

АНО ДПО «Грант-Проф» придает большое значение содержанию образовательных программ, формированию компетентностной модели выпускника. Содержание учебных планов и образовательных программ направлено, в первую очередь, на то, чтобы изучаемый теоретический материал, подкрепляемый полученными практическими навыками, в ходе учебного процесса преобразовывался в эффективный профессиональный инструмент.

Обучающиеся, успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают соответствующий документ о профессиональной подготовке или повышении квалификации соответственно.

На основе проведенного анализа можно сделать выводы, что:

- АНО ДПО «Грант-Проф» обеспечивает возможность повышения квалификации специалистов с высшим и средним профессиональным образованием;
- АНО ДПО «Грант-Проф», учитывая потребности рынка труда, реализует дополнительные профессиональные образовательные программы различных уровней;
- Структура подготовки обучающихся системы дополнительного профессионального образования является оптимальной с точки зрения формы, видов и методов обучения.

5. Обеспеченность образовательного процесса учебной литературой и иными информационными ресурсами

По всем дисциплинам профессиональных образовательных программ в АНО ДПО «Грант-Проф» имеется достаточное количество обязательной учебной литературы, учебно-методических материалов, а также нормативной и законодательной литературы. Обучающиеся обеспечиваются методическими материалами и пособиями, разработанными, в основном, сотрудниками АНО ДПО «Грант-Проф».

Нормативные документы, а также комплекты рабочих документов, необходимых для решения практических задач, выдаются обучающимся для постоянного пользования.

Для реализации образовательных программ в АНО ДПО «Грант-Проф» используются компьютерный класс, мультимедийный проектор, магнитная доска.

Программно-информационное обеспечение образовательных программ соответствует современному уровню и требованиям учебного плана.

Информационно-методическое обеспечение позволяет организовать учебный процесс в АНО ДПО «Грант-Проф» в соответствии с современными требованиями.

6. Сведения о профессорско-преподавательском составе

В настоящее время в АНО ДПО «Грант-Проф» работает 10 преподавателей. Все преподаватели имеют высшее профессиональное образование.

7. Материально-техническое обеспечение образовательной деятельности

Виды и модели (исполнения) специальных средств:

1. Палка резиновая ПР-73(1 шт)
 2. Палка резиновая ПУС-3(телескопичка, 1 шт)
 3. Палка резиновая ПУС-2 (1шт)
 4. Палка резиновая ПР-73М (1 шт)
 5. Наручники (4 шт)
 6. Шлемы защитные (2 шт)
 7. Бронежилеты (2 шт)
 8. Ножи резиновые для отработки приемов
- Имеется манекен «Нарушитель» (в количестве 2 шт.) для отработки обучающимися учебного центра применения специальных средств (ПР, наручники).

Оснащенность оборудованием, техническим средствами обучения

1. Видеопроектор 1 штука;
2. Экраны 2 штуки (переносной и стационарный);
3. Сканер 2 штук;

4. Компьютеры 3 штуки;
5. Ноутбуки -13 шт;
6. Планшеты 4 штуки;
7. Принтер 4 штуки.

Перечень материалов по предмету «первая помощь»

Наименование учебных материалов	Единица измерения	Количество
Оборудование		
Тренажер-манекен взрослого пострадавшего (голова, торс, конечности) с выносным электрическим контролером для отработки приемов сердечно-легочной реанимации	комплект	1
Тренажер-манекен взрослого пострадавшего (голова, торс) без контролера для отработки приемов сердечно-легочной реанимации	комплект	1
Тренажер-манекен взрослого пострадавшего для отработки приемов удаления инородного тела из верхних дыхательных путей	комплект	1
Расходный материал для тренажеров (запасные лицевые маски, запасные "дыхательные пути", пленки с клапаном для проведения искусственной вентиляции легких)	комплект	20
Расходные материалы		
Аптечка первой помощи	комплект	12
Табельные средства для оказания первой помощи. Устройства для проведения искусственной вентиляции легких: лицевые маски с клапаном различных моделей. Средства для временной остановки кровотечения - жгуты. Средства иммобилизации для верхних, нижних конечностей, шейного отдела позвоночника (шины). Перевязочные средства (бинты, салфетки, лейкопластырь)	комплект	1
Подручные материалы, имитирующие носилочные средства, средства для остановки кровотечения, перевязочные средства, иммобилизирующие средства	комплект	1
Наглядные пособия: способы остановки кровотечения, сердечно-легочная реанимация, транспортные положения, первая помощь при скелетной травме, ранениях и термической травме	комплект	1

По результатам самообследования установлено:

- соответствие учебной, учебно-методической литературы, и иных библиотечно-информационных ресурсов и средств обеспечения образовательного процесса установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации требованиям;
- соответствие образовательного ценза педагогических работников установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации требованиям;
- соответствие материально-технического обеспечения образовательной деятельности, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации требованиям.

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности обучающихся, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности обучающихся, прошедших обучение в образовательной организации	Человек 1518
1.2	Численность/удельный вес численности обучающихся, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности обучающихся, прошедших обучение в образовательной организации	Человек 576
1.3	Численность/удельный вес численности обучающихся, направленных на обучение службами занятости, в общей численности обучающихся, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	Человек 10
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	14
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	9
1.5	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек 0

1.6	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	48 лет
2.	Финансово-экономическая деятельность	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	руб.
3.	Инфраструктура	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного обучающегося, в том числе:	0,25 кв. м
3.1.1	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	198,8 кв. м